

Согласовано:
Советом трудового коллектива
протокол от 07.03.2025г. №02

Утверждено:
приказом директора МАОУ «Гимназия»
от 10.03.2025г. №207-о.д.

Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «Гимназия»

2. Порядок приема, перевода и увольнения работников

п.2.1.1. читать в новой редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором».

п.п.1.11. слова: «Прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора» заменить на: «На основании заключенного трудового договора издается приказ работодателя».

4. Рабочее время и время отдыха

П.4.3.6.дополнить п.п.б) «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней».

3. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора

П.п.3.7.5 читать в новой редакции: «При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя».