

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
ЗАТО АЛЕКСАНДРОВСК**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ГИМНАЗИЯ»**

(МАОУ «Гимназия»)

ПРИКАЗ

«27» декабря 2022 года

№ 1133-о.д.

г. Полярный

**Об утверждении изменений и дополнений в Правила внутреннего трудового
распорядка работников Муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия»**

В целях приведения локальных нормативных актов Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия» в соответствие с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1.1. Включить в раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» п.2.4.16. следующего содержания:

«2.4.16. Трудовой договор не может быть расторгнут с работником, призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации. В соответствии со ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. На время

приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников».

1.2. Включить в п.3.1. раздела 3 «Основные права и обязанности работников Учреждения» п.п.3.1.16. следующего содержания:

«на освобождение от работы на один рабочий день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья. Работники, не достигшие возраста, дающего права на назначение по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

2. Системному администратору (Поляков Я.А.) разместить изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МАОУ «Гимназия» на официальном сайте МАОУ «Гимназия»

3. Секретарю учебной части (Русева И.В.) ознакомить педагогических работников с данным приказом под подпись.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «Гимназия»



Т.И.Цыпнятова